


Deelname aan een richtlijnwerkgroep of richtlijncluster – wat betekent dat?

REGULIERE RICHTLIJNWERKGROEP	RICHTLIJNCLUSTER
<ul style="list-style-type: none"> • Er wordt een nieuwe richtlijn ontwikkeld; een gehele richtlijn herzien of een deel van de richtlijn herzien • Dit kan een oogheekundige richtlijn zijn, of een richtlijn binnen een ander vakgebied waarbij oogheekundige expertise wordt gevraagd • Betrokkenheid bij volledige ontwikkeling (+/- 3 jaar) <p>Dit komt steeds minder voor. Richtlijnen worden steeds vaker modulair onderhouden middels werken in richtlijnclusters zie rechterkolom </p>	<ul style="list-style-type: none"> • Meerdere richtlijnen rond een centraal thema, multidisciplinair • De richtlijnen worden modulair onderhouden waarbij <u>alleen</u> de relevante of urgente modules uit een richtlijn worden herzien of nieuw worden ontwikkeld • Betrokkenheid kan per jaarlijkse cyclus verschillen, afhankelijk van de aard van de modules die worden herzien <p>Zie ook Factsheet Algemene informatie Factsheet Verwachtingen, competenties en tijdsbesteding clusterleden Factsheet Uitleg over het proces</p>
Voor wie?	
<p>Medisch specialisten of AIOS die:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het leuk vinden om in een multidisciplinaire werkgroep mee te denken over de zorg rond een bepaald (oogheekundig) thema • Meer willen leren over het duiden van literatuur om de zorg in de spreekkamer te verbeteren • Ervaring willen opdoen met het ontwikkelen van richtlijnen 	
In de praktijk	
<p>U brengt (uw) oogheekundige expertise in op verschillende momenten, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanwezigheid bij vergaderingen (fysiek of online) • Meedenken over knelpunten in de praktijk • Uitgangsvragen en PICO's helpen opstellen (met ondersteuning doorgaans van het Kennisinstituut) • Relevante literatuur selecteren (met ondersteuning doorgaans van het Kennisinstituut) • Overwegingen en aanbevelingen schrijven en/of tegenlezen (met ondersteuning doorgaans van het Kennisinstituut) • Commentaar dat binnenkomt op de richtlijn helpen verwerken (met ondersteuning doorgaans van het Kennisinstituut) 	
Gemandateerd namens het NOG	
<p>U wordt namens het NOG afgevaardigd voor een richtlijnwerkgroep of richtlijncluster. Dat betekent dat u input levert namens de achterban. Dat kan op meerdere manieren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inbrengen van eigen ervaringen vanuit de dagelijkse klinische praktijk • Delen van expert opinie over bepaalde onderwerpen • Indien er meerdere oogartsen zijn afgevaardigd, voert u met hen discussies • Klankborden met: <ol style="list-style-type: none"> 1) collega oogartsen met expertise op het vakgebied; 2) indien beschikbaar met één van de inhoudelijke werkgroepen van het NOG en 3) met de commissie kwaliteit van het NOG (via kwaliteit@oogheekunde.org), zeker in geval van twijfel over draagvlak <p>Bij het identificeren van knelpunten (beginfase) en zodra de richtlijn in concept op papier staat (aan het eind), wordt de richtlijn ook breed voorgelegd aan (andere leden van) de betrokken verenigingen</p>	
Hoe?	
<ul style="list-style-type: none"> • Wanneer er richtlijnwerkgroepleden of clusterleden worden gezocht, worden de inhoudelijke NOG werkgroepen op de hoogte gebracht – zorg dus dat u zich aansluit bij de groep van uw expertise • Bij overstijgende onderwerpen wordt er vaak een oproep in de nieuwsbrief en op de website geplaatst 	
“What’s in it for me?”	
<ul style="list-style-type: none"> • U ontvangt accreditatiepunten: bij deelname richtlijnwerkgroep 15 punten, bij werken in clusters 5 punten per module • Er zijn vacatiegelden beschikbaar • Leerzaam: u heeft de kans om mee te denken over de zorginrichting rondom het onderwerp van de richtlijn. Hiermee heeft u direct invloed op de uitoefening van het vak • Mogelijkheid tot het volgen van EBRO training (<i>Evidence Based Richtlijn Ontwikkeling</i>) 	