

## Ben jij onze nieuwe Oogarts!



### Dit krijg je

- een uitdagende en veelzijdige functie voor minimaal 8 en maximaal 32 uur per week;
- de mogelijkheid om specialistische diagnostiek uit te voeren bij kinderen en volwassenen met zeldzame aandoeningen en de oorzaken van slechthoortheid vast te stellen;
- een plezierige werkomgeving met betrokken en bevoegde collega's waaronder optometristen, klinisch fysici, ergotherapeuten, ontwikkelingstherapeuten, oogartsen, maatschappelijk werkers en gedragswetenschappers;
- de mogelijkheid om te participeren in wetenschappelijk onderzoek en eventueel internationale projecten op het gebied van diagnostiek en visuele revalidatie;
- arbeidsvoorwaarden conform CAO Gehandicaptenzorg;
- salaris FWG 75 max. 9611,- euro p/m op basis van 36 uur p/w;
- een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- een ruim aanbod aanvullende voorwaarden denk hierbij aan een fietsplan, fiscale voordelen bij een weekendje weg, een abonnement op de sportschool of een Hello Fresh-pakket;
- een passend budget voor nascholing.



### Dit ga je doen

- verrichten van of rondmaken van diagnostiek en onderzoek naar oorzaken van slechthoortheid dan wel visuele mogelijkheden van slechthoorende kinderen en volwassenen;
- een brede, adviserende bijdrage leveren aan de diagnostiek en revalidatie van de cliënt;
- vertalen van medische gegevens naar revalidatietrajecten;
- werken in een multidisciplinair team samen met onder andere optometristen, (neuro)psychologen, ontwikkelingstherapeuten, ergotherapeuten en klinisch fysici;
- expertise ontwikkelen op het vlak van oogheelkundige diagnostiek en revalidatie en daarbij een actieve bijdrage leveren aan zorgvernieuwing;
- deelnemen aan vak- en expertisegroepen;
- consultatie en deskundigheidsbevordering leveren aan collega's en een bijdrage leveren aan kwaliteits- en deskundigheidsbevordering van collega's;

- op verzoek advies geven aan collega-oogartsen, medische specialisten en huisartsen;
- verrichten van of bijdragen aan(wetenschappelijk) onderzoek naar nieuwe onderzoeks- en behandelmethodes en vervullen van een voortrekkersrol bij de implementatie van verworven onderzoeksuitkomsten en inzichten binnen de eigen vakdiscipline c.q. de verschillende centra in Nederland.



## Dit ben jij

- je bent oogarts met aantoonbare belangstelling voor revalidatieoogheelkunde;
- affiniteit met neuro-ophthalmologie, kinderoogheelkunde en genetica is een pré;
- affiniteit met doelgroep kinderen en meervoudig beperkten is van belang
- je bent een enthousiaste collega die zowel zelfstandig als multidisciplinair kan werken;
- je voelt je prettig in een gelijkwaardig team;
- je beschikt over een analytisch en flexibel vermogen om gericht onderzoek te doen en een revalidatietraject in te zetten, waarbij je voortdurend met het team nagaat of het aansluit bij de behoeftes van de cliënt;
- je hebt affiniteit met en mogelijk ambitie m.b.t. wetenschappelijk onderzoek en/of expertise ontwikkeling;
- je beschikt over uitstekende communicatieve, sociale en didactische vaardigheden;
- je hebt oog voor de mens en bent geduldig, flexibel en cliëntgericht;
- je hebt een resultaatgerichte houding;
- je neemt initiatief, bent creatief en denkt graag mee in het ontwikkelen van nieuwe diagnostiek en behandeltrajecten.

## Enthousiast?



Word je enthousiast van deze vacature en herken jij je in bovenstaand profiel dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet.

Heb je nog vragen? Schroom dan niet om contact op te nemen.

Onze oogartsen staan je graag te woord en kunnen enthousiast vertellen over de functie van oogarts bij Visio.

Onze coördinator medisch secretariaat Miriam Piket brengt u graag in contact met de oogarts in uw regio.

Zij is te bereiken op 06 - 416 535 04 of [miriampiket@visio.org](mailto:miriampiket@visio.org).

Onze kernwaarden verbinden, ontwikkelen en ondernemen dragen bij aan ons gezamenlijke doel; meedoen mogelijk maken voor mensen met een visuele beperking.

Wij nodigen mensen met een visuele beperking van harte uit om te reageren. Interne kandidaten hebben (bij gebleken geschiktheid) voorrang bij het vervullen van de vacatures.

In het kader van ons beleid van sociale veiligheid wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd.

**Belangrijke mededeling:**

De werving en selectie doet Visio zelf, acquisitie naar aanleiding van onze vacatures wordt niet op prijs gesteld.